

Mission Emploi

Indicateurs et dynamiques de l'emploi et du marché du travail

Touraine Est (41)

Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- **Indicateurs de référence**
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- Indicateurs concernant les salariés
- Indicateurs sur le marché du travail

Indicateurs de référence

Périmètre Touraine Est (41)

313 chefs d'exploitation* (2023)

soit **-13,5%** depuis 2018

soit **13%** du total des chefs d'exploitation du périmètre d'InterLoire

2 586 emplois salariés* (2023)

soit **+47%** depuis 2018

soit **10%** des emplois viticoles du périmètre d'InterLoire

5 439 hectares** (2023)

soit **13%** de la surface viticole du périmètre d'InterLoire

soit **1,9%** de la surface agricole totale du département

50 millions d'€ de valeur à la production** (2021)

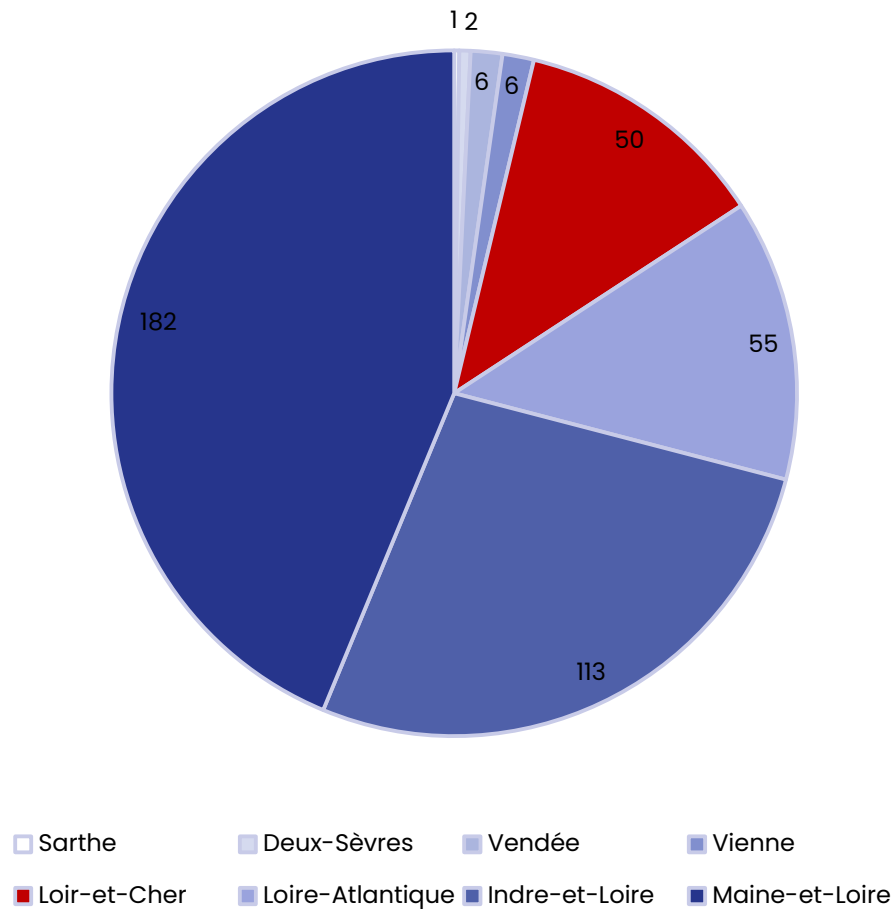
soit **12%** de la valeur créée par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (*voir slide suivante pour le détail*)

soit **6,4%** de la valeur créée par l'agriculture dans le département

Indicateurs de référence

Périmètre Touraine Est (41)

Valeur de la production viticole par département
(en M d'€, production au prix de base, 2021)*



Avec **50 millions d'euros**, le Loir-et-Cher représente **12%** du total produit par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (416 millions d'euros)

Indicateurs de référence

Périmètre Touraine Est (41)

Évolution et répartition du nombre de producteurs*	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% d'évolution depuis 2018
Loir-et-Cher	325	307	292	277	284	278	-14,5

*source InterLoire

Taux de renouvellement des exploitations dans le 41 (2022, source MSA) : 60%

Évolution et répartition du nombre de salariés dans la filière*	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% d'évolution depuis 2018
Loir-et-Cher	1 758	2 329	2 571	1 984	2 498	2 586	47,1

*hors salariés du négoce, source MSA

Part de l'emploi salarié viticole dans l'emploi salarié départemental*	
Département	41
Part en %	1,8%

*source Insee + MSA, 2020 seulement

Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- Indicateurs de référence
- **Indicateurs concernant les chefs d'exploitation**
- Indicateurs concernant les salariés
- Indicateurs sur le marché du travail

Indicateurs chefs d'exploitation

Périmètre Touraine Est (41)

Un vieillissement croissant depuis 2018

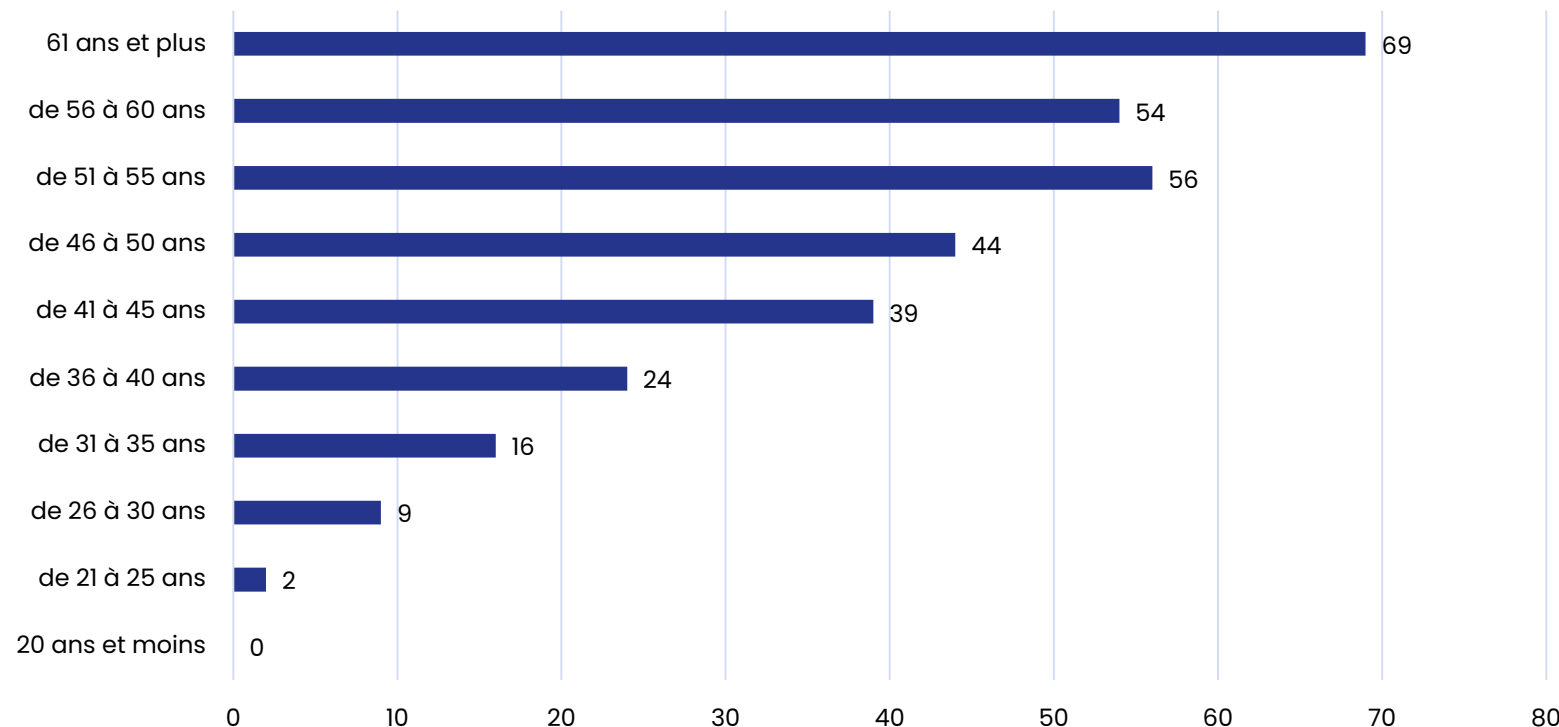
3,5% a 30 ans ou moins (+16,7% depuis 2018)

39,3% a entre 31 et 50 ans (-12,9% depuis 2018)

57,2% a plus de 51 ans (+9,6% depuis 2018)

Plus de la moitié des chefs d'exploitation partira à la retraite dans les **15 ans**

Pyramide des âges des chefs d'exploitation (Loir-et-Cher, 2023)*



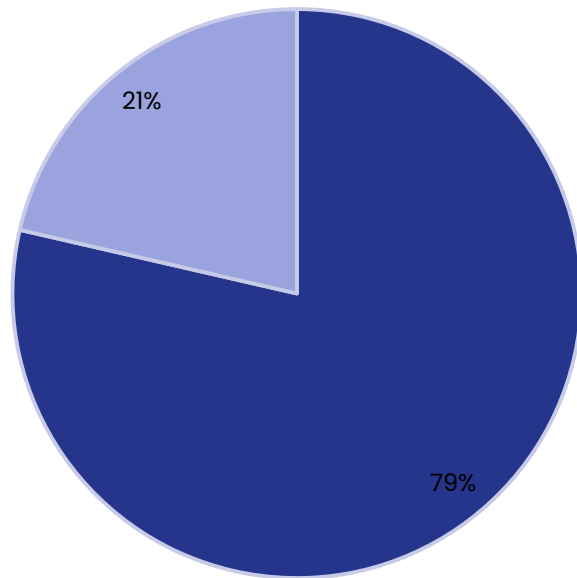
Indicateurs chefs d'exploitation

Périmètre Touraine Est (41)

Répartition Hommes/Femmes :
Un nombre de cheffes d'exploitation stable

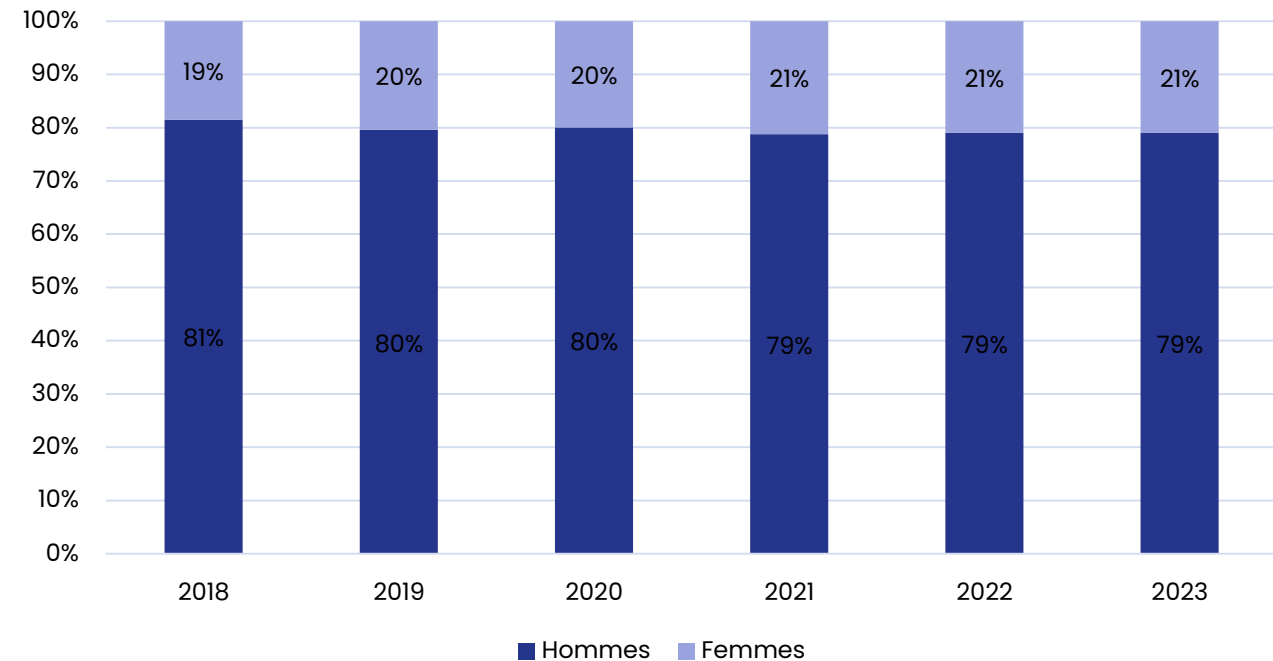
- **Stable** depuis 2018
- Répartition au-dessus de la moyenne InterLoire (81/19)

Répartition H/F des chefs d'exploitation
(Loir-et-Cher, 2023)*



■ Hommes ■ Femmes

Évolution de la répartition H/F des chefs d'exploitation
(Loir-et-Cher, 2018-2023)*



Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- Indicateurs de référence
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- **Indicateurs concernant les salariés**
- Indicateurs sur le marché du travail

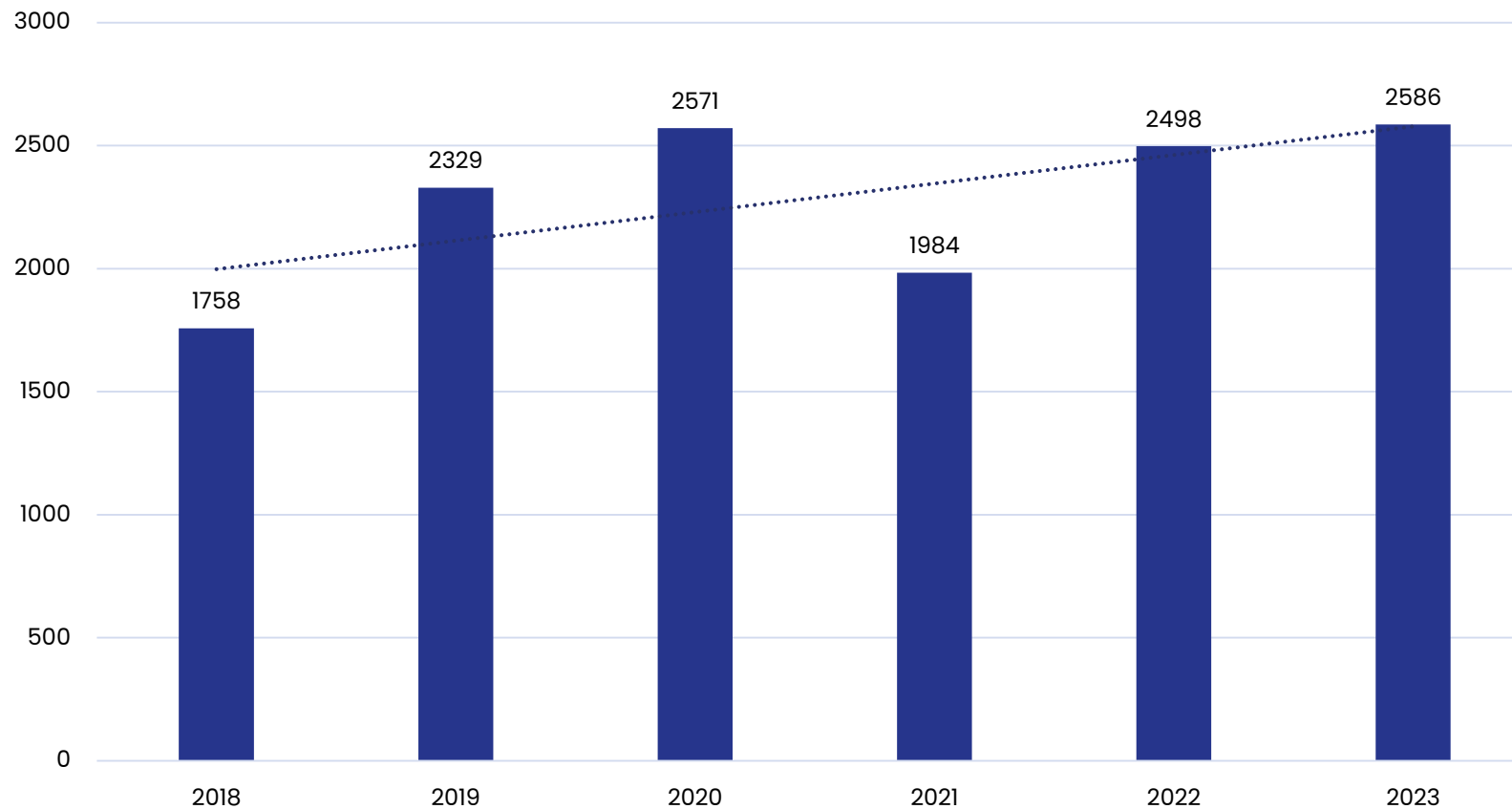
Indicateurs salariés

Périmètre Touraine Est (41)

2 586 emplois salariés (2023)*

- **1,8%** des emplois salariés du total du département
- **+47%** depuis 2018

Évolution du nombre de salariés viticoles (Loir-et-Cher, 2018-2023)*



Indicateurs salariés

Périmètre Touraine Est (41)

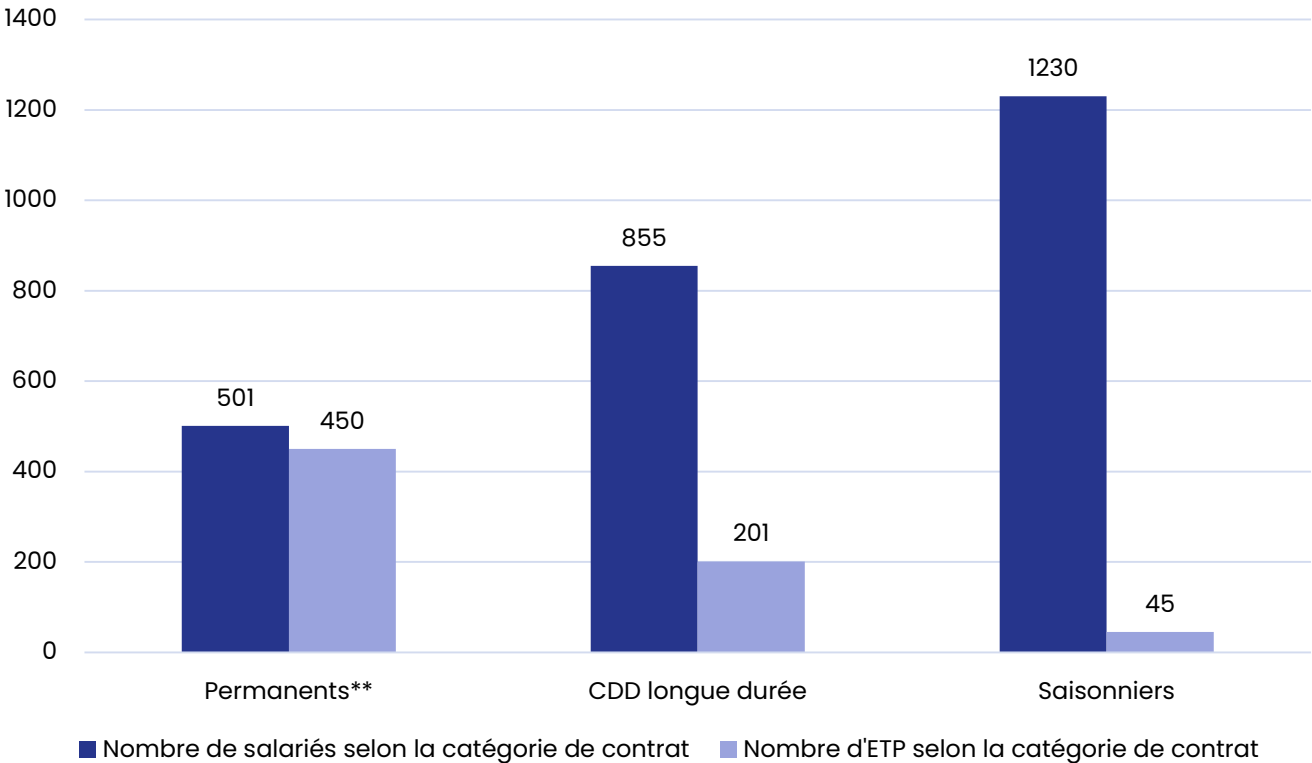
696 ETP (2023)*

- **+20%** depuis 2018
- 51 ans et plus : **239 ETP** (soit **34,3%** du total)
- Les permanents représentent **19,4%** des salariés mais **64,6%** des ETP

Les 4 **mois** où le plus de **nouveaux contrats** sont signés (2023)* :

1. **Septembre** (29%)
2. **Août** (13%)
3. **Janvier** (10%)
4. **Mai** (8%)

Répartition des salariés selon la catégorie de contrat et selon le nombre d'ETP (Loir-et-Cher, 2023)*



ETP Permanents : **+19,4%** depuis 2018
ETP CDD longue durée : **+8,5%** depuis 2018
ETP Saisonniers : **+155,7%** depuis 2018

Méthodologie
Permanent : > 271 j. de travail/an
CDD longue durée : 30-271 j. de travail/an
Saisonnier : < 30 j. de travail/an

Indicateurs salariés

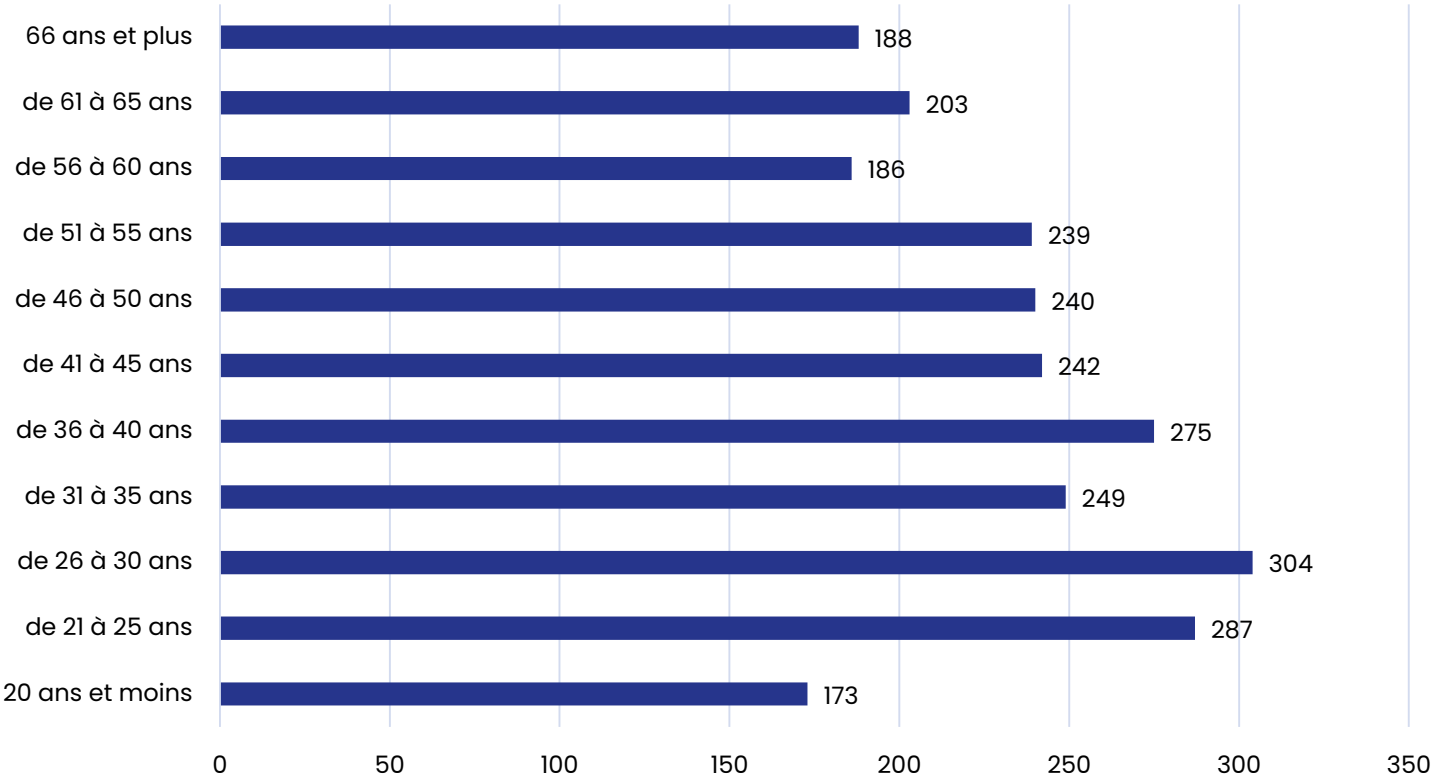
Périmètre Touraine Est (41)

Une pyramide des âges équilibrée

- 30% a 30 ans ou moins (-6% depuis 2018)
- 39% a entre 31 et 50 ans (+5% depuis 2018)
- 32% a plus de 51 ans (stable depuis 2018)

- Âge moyen : **41 ans**
- Retour à l'âge moyen de 2018

Pyramide des âges des salariés viticoles (Loir-et-Cher, 2023)*



Repère national
(source : INSEE enquête emploi 2021)
15-29 ans : 18,1%
≥ 50 ans : 31,5%

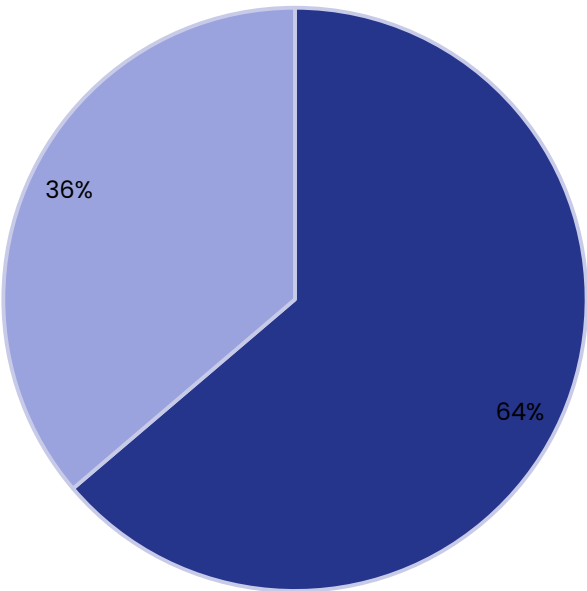
Indicateurs salariés

Périmètre Touraine Est (41)

Répartition Hommes/Femmes** :
Une forte augmentation du nombre

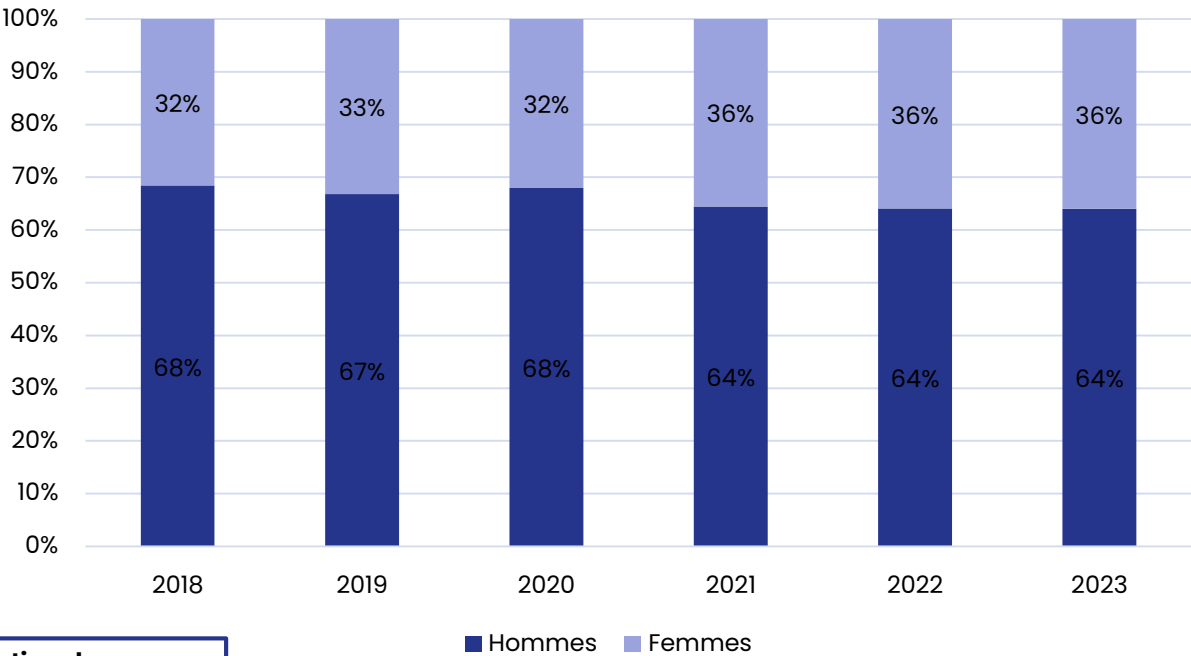
- **+69%** depuis 2018
- Répartition similaire à la moyenne InterLoire (64/36)

Répartition H/F des salariés viticoles
(Loir-et-Cher, 2023)*



■ Hommes ■ Femmes

Évolution de la répartition H/F des salariés viticoles
(Loir-et-Cher, 2018-2023)*



Repère national
(source : INSEE enquête emploi 2021)
Hommes : 49,7%
Femmes : 50,3%

Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- Indicateurs de référence
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- Indicateurs concernant les salariés
- **Indicateurs sur le marché du travail**

Indicateurs marché de l'emploi

Périmètre Touraine Est (41)

580 projets de recrutement (2024)*

soit **-17%** de projets depuis 2018

- **93%** de projets concernent le recrutement de saisonniers
- **81%** des projets de recrutement concentrés dans l'arrondissement de Blois
- **6 recrutements sur 10** sont jugés difficiles

Nombre de projets de recrutement par arrondissement (Loir-et-Cher, 2024)*

