

# **Mission Emploi**

**Indicateurs et dynamiques de  
l'emploi et du marché du travail**

**Touraine Est (41)**

# **Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est**

- **Indicateurs de référence**
- **Indicateurs concernant les chefs d'exploitation**
- **Indicateurs concernant les salariés**
- **Indicateurs sur le marché du travail**

# Indicateurs de référence

## Périmètre Touraine Est (41)

**313 chefs d'exploitation\*** (2023)

soit **-13,5%** depuis 2018

soit **13%** du total des chefs d'exploitation du périmètre d'InterLoire

**2 586 emplois salariés\*** (2023)

soit **+47%** depuis 2018

soit **10%** des emplois viticoles du périmètre d'InterLoire

**5 439 hectares\*\*** (2023)

soit **13%** de la surface viticole du périmètre d'InterLoire

soit **1,9%** de la surface agricole totale du département

**50 millions d'€ de valeur à la production\*\*** (2021)

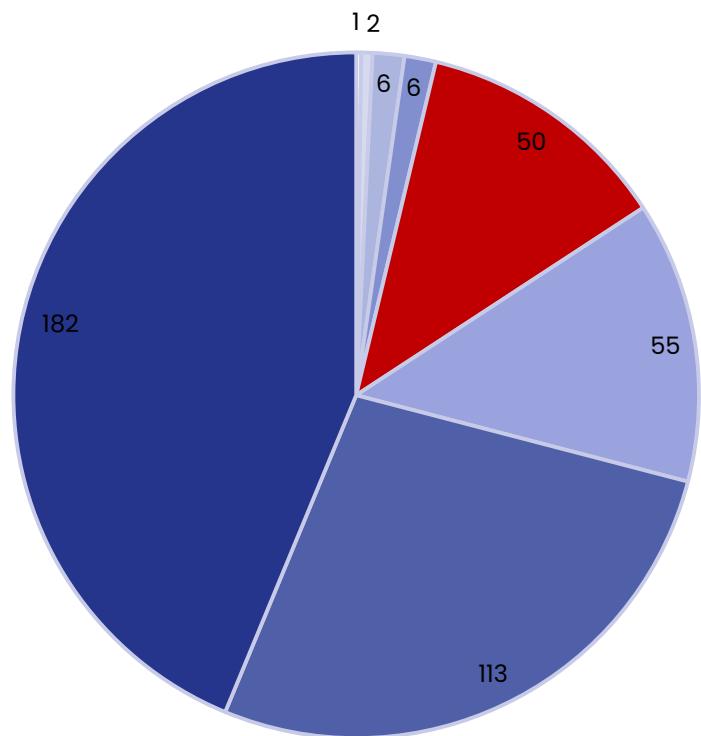
soit **12%** de la valeur créée par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (*voir slide suivante pour le détail*)

soit **6,4%** de la valeur créée par l'agriculture dans le département

# Indicateurs de référence

## Périmètre Touraine Est (41)

Valeur de la production viticole par département  
(en M d'€, production au prix de base, 2021)\*



Avec **50 millions d'euros**, le Loir-et-Cher représente **12%** du total produit par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (416 millions d'euros)

- Sarthe
- Loir-et-Cher
- Deux-Sèvres
- Loire-Atlantique
- Vendée
- Indre-et-Loire
- Vienne
- Maine-et-Loire

\*source Agreste

# Indicateurs de référence

## Périmètre Touraine Est (41)

Évolution et répartition du nombre de producteurs*	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% d'évolution depuis 2018
Loir-et-Cher	325	307	292	277	284	278	-14,5

\*source InterLoire

Taux de renouvellement des exploitations dans le 41 (2022, source MSA) : 60%

Évolution et répartition du nombre de salariés dans la filière*	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% d'évolution depuis 2018
Loir-et-Cher	1 758	2 329	2 571	1 984	2 498	2 586	47,1

\*hors salariés du négoce, source MSA

Part de l'emploi salarié viticole dans l'emploi salarié départemental*	
Département	41
Part en %	1,8%

\*source Insee + MSA, 2020 seulement

# **Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est**

- **Indicateurs de référence**
- **Indicateurs concernant les chefs d'exploitation**
- **Indicateurs concernant les salariés**
- **Indicateurs sur le marché du travail**

# Indicateurs chefs d'exploitation

## Périmètre Touraine Est (41)

### Un vieillissement croissant depuis 2018

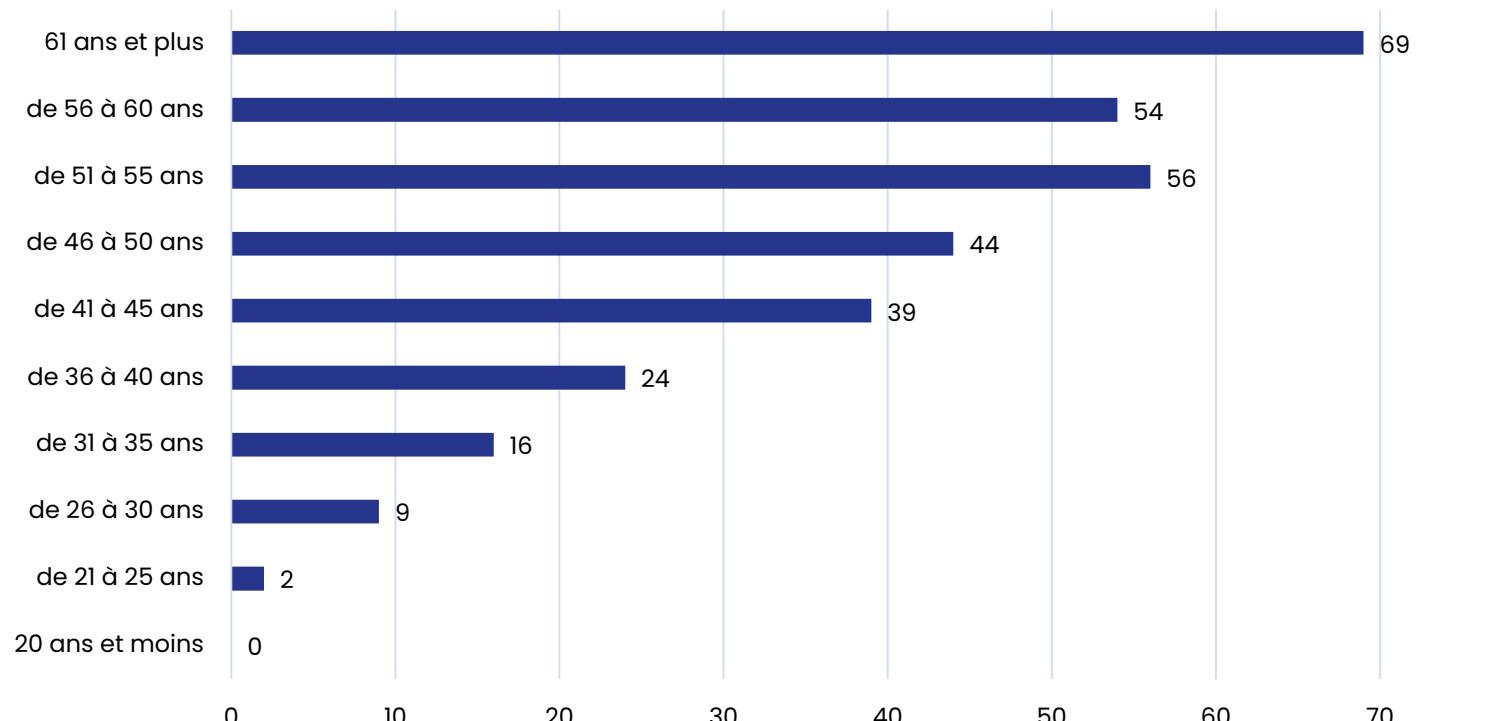
**3,5%** a 30 ans ou moins (*+16,7% depuis 2018*)

**39,3%** a entre 31 et 50 ans (*-12,9% depuis 2018*)

**57,2%** a plus de 51 ans (*+9,6% depuis 2018*)

**Plus de la moitié** des chefs d'exploitation partira à la retraite dans les **15 ans**

Pyramide des âges des chefs d'exploitation (Loir-et-Cher, 2023)\*



\*source MSA

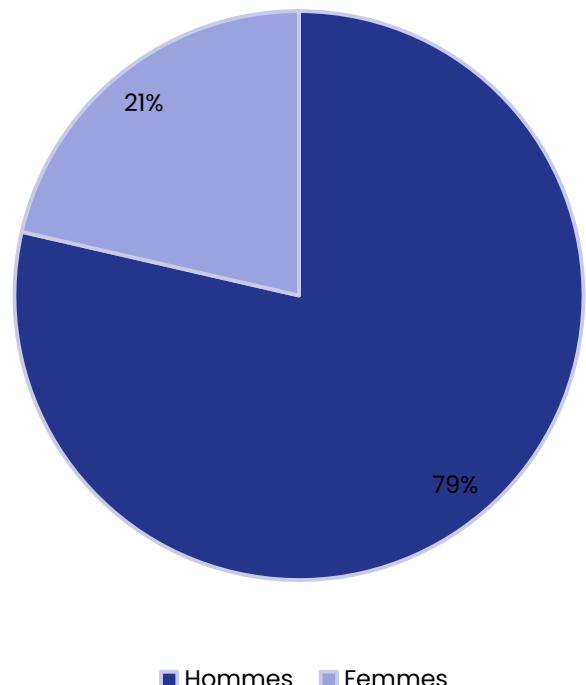
# Indicateurs chefs d'exploitation

## Périmètre Touraine Est (41)

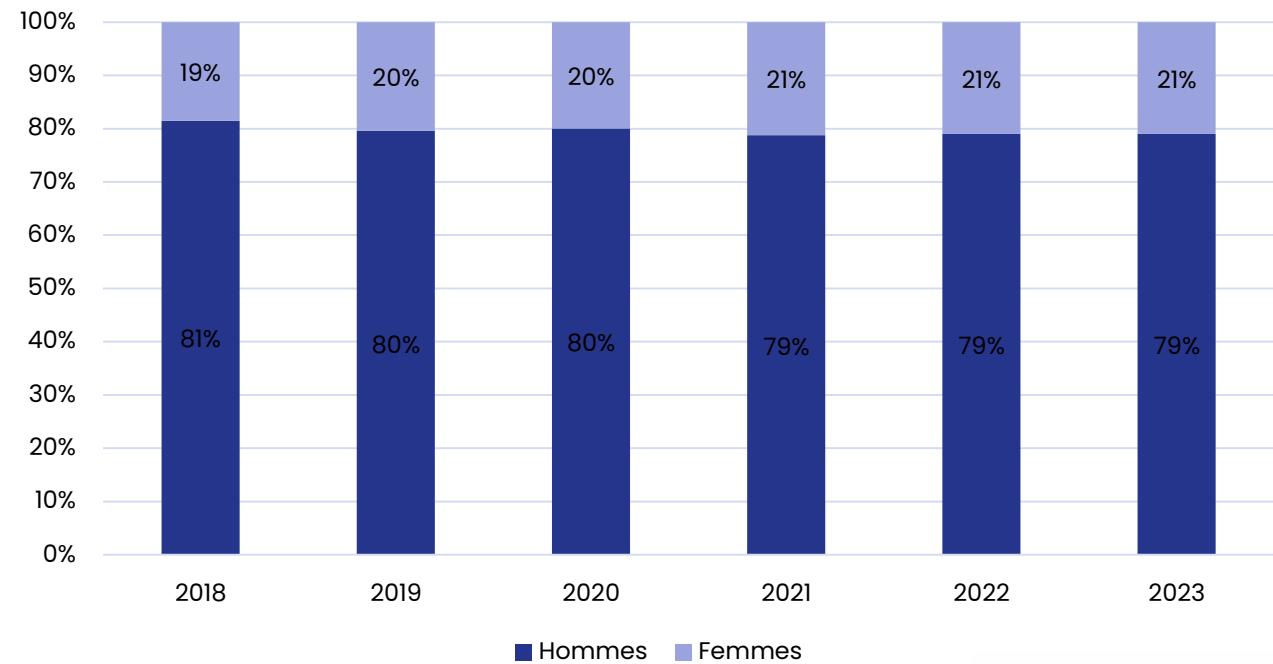
**Répartition Hommes/Femmes :**  
**Un nombre de cheffes d'exploitation stable**

- **Stable** depuis 2018
- Répartition au-dessus de la moyenne InterLoire (81/19)

Répartition H/F des chefs d'exploitation  
(Loir-et-Cher, 2023)\*



Évolution de la répartition H/F des chefs d'exploitation  
(Loir-et-Cher, 2018-2023)\*



\*source MSA

# **Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est**

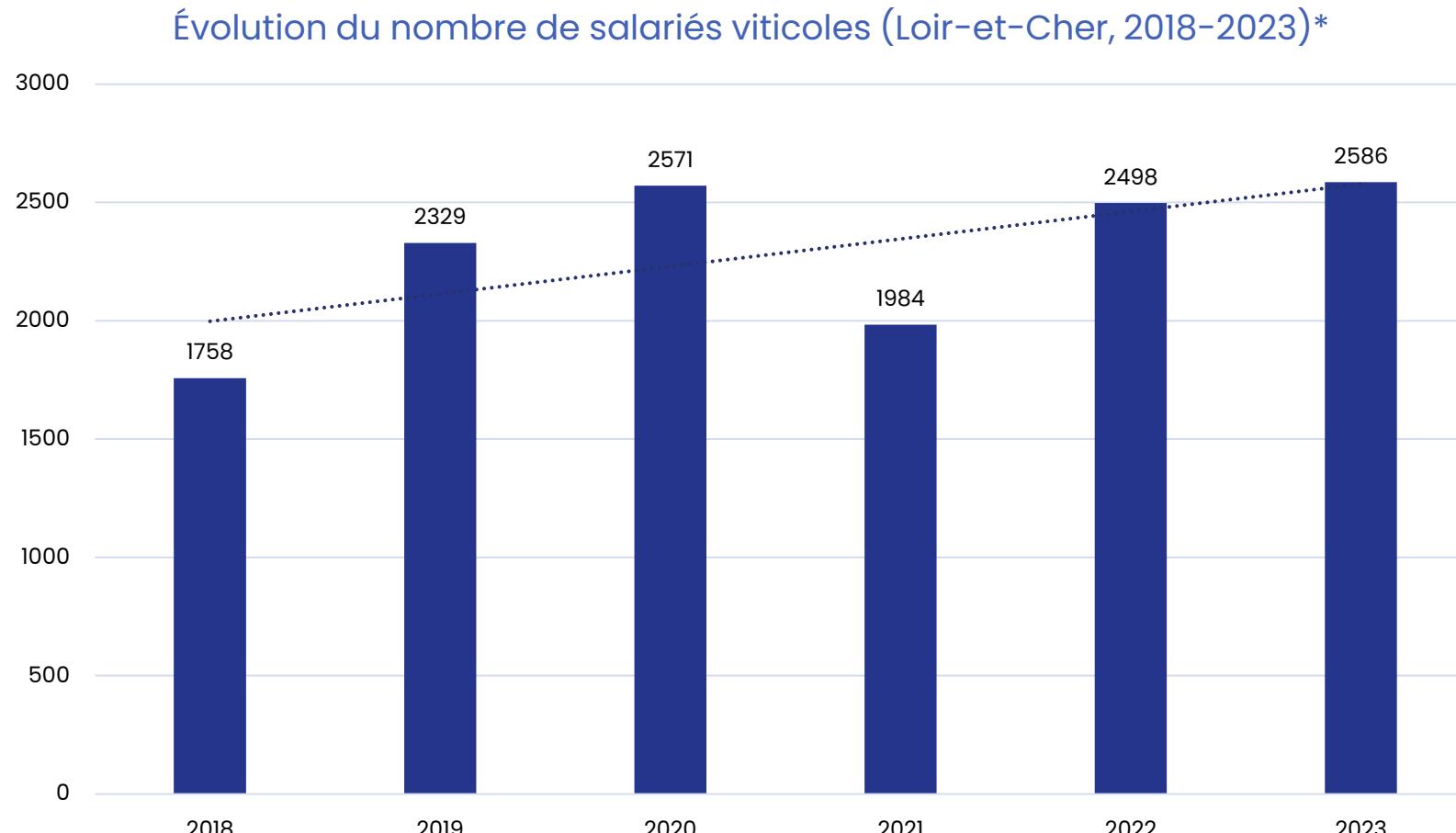
- **Indicateurs de référence**
- **Indicateurs concernant les chefs d'exploitation**
- **Indicateurs concernant les salariés**
- **Indicateurs sur le marché du travail**

# Indicateurs salariés

## Périmètre Touraine Est (41)

**2 586 emplois salariés (2023)\***

- **1,8%** des emplois salariés du total du département
- **+47%** depuis 2018



\*source MSA

# Indicateurs salariés

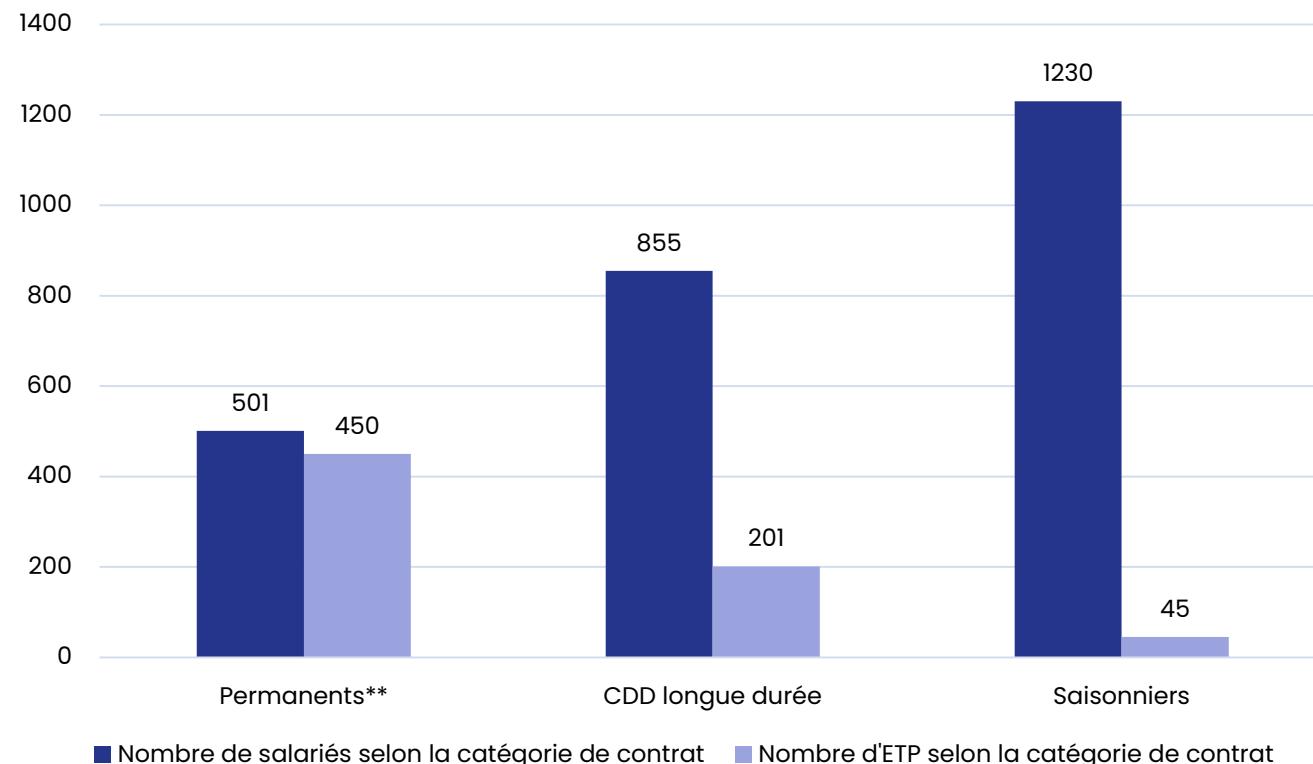
## Périmètre Touraine Est (41)

**696 ETP (2023)\***

Les 4 mois où le plus de nouveaux contrats sont signés (2023)\* :  
1. Septembre (29%)  
2. Août (13%)  
3. Janvier (10%)  
4. Mai (8%)

- +20% depuis 2018
- 51 ans et plus : **239 ETP** (soit **34,3%** du total)
- Les permanents représentent **19,4%** des salariés mais **64,6%** des ETP

Répartition des salariés selon la catégorie de contrat et selon le nombre d'ETP (Loir-et-Cher, 2023)\*



### Méthodologie

Permanent : > 271 j. de travail/an  
CDD longue durée : 30-271 j. de travail/an  
Saisonnier : < 30 j. de travail/an

ETP Permanents :  
+19,4% depuis 2018  
ETP CDD longue durée :  
+8,5% depuis 2018  
ETP Saisonniers :  
+155,7% depuis 2018

\*source MSA \*\*équivalent CDI

# Indicateurs salariés

## Périmètre Touraine Est (41)

### Une pyramide des âges équilibrée

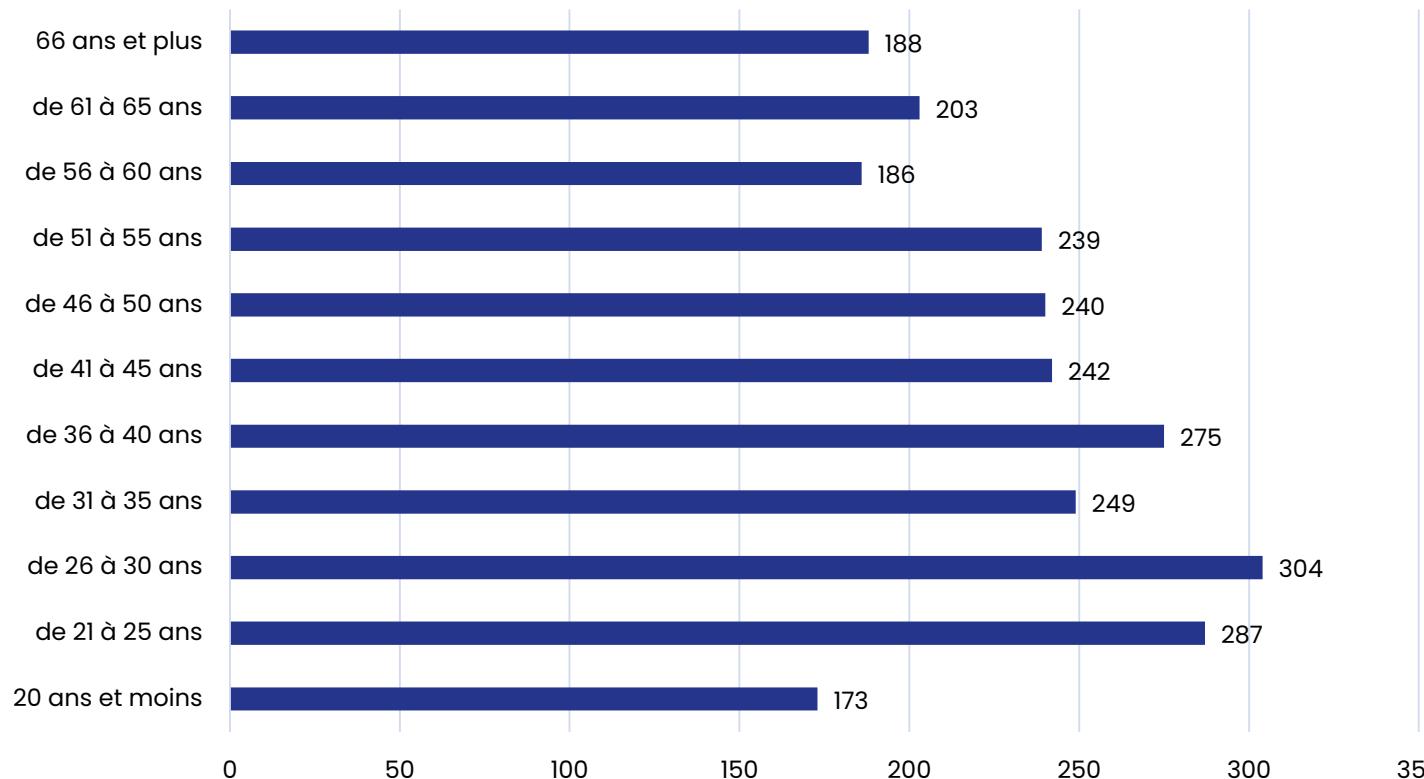
30% à 30 ans ou moins (*-6% depuis 2018*)

39% à entre 31 et 50 ans (*+5% depuis 2018*)

32% à plus de 51 ans (*stable depuis 2018*)

- Âge moyen : **41 ans**
- Retour à l'âge moyen de 2018

Pyramide des âges des salariés viticoles (Loir-et-Cher, 2023)\*



**Repère national**  
(source : INSEE enquête emploi 2021)  
15-29 ans : 18,1%  
≥ 50 ans : 31,5%

\*source MSA

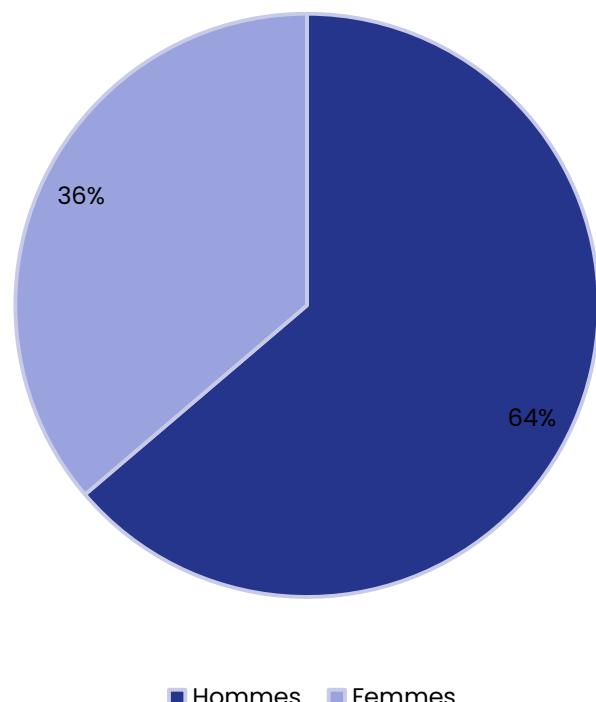
# Indicateurs salariés

## Périmètre Touraine Est (41)

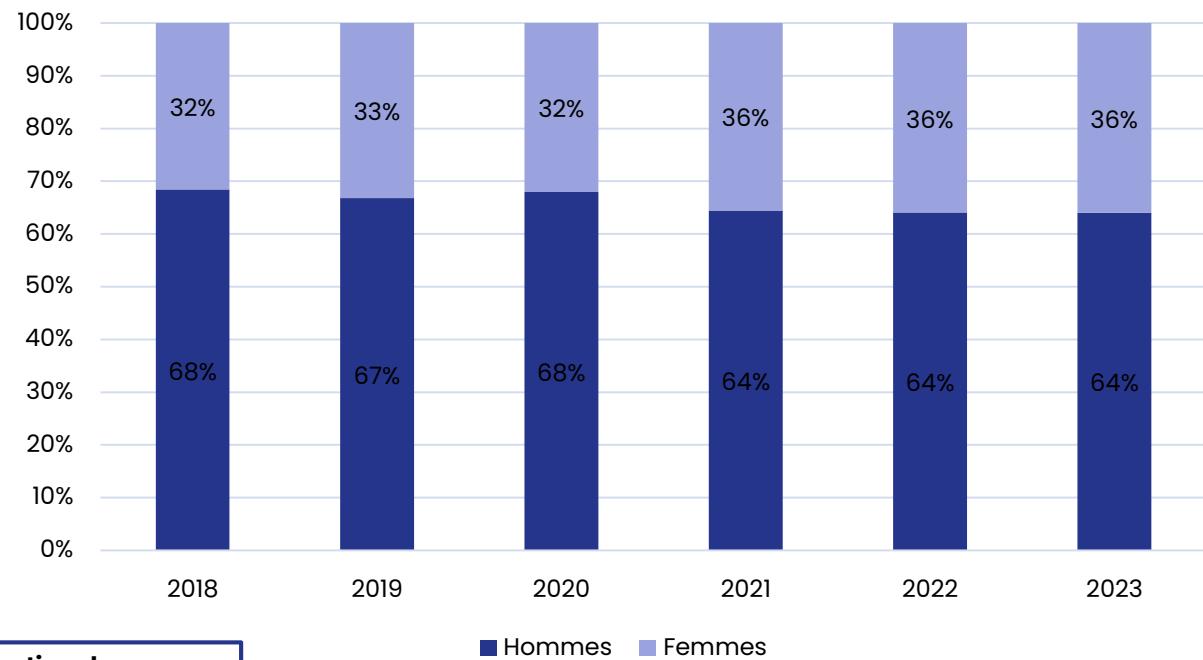
**Répartition Hommes/Femmes\*\* :**  
**Une forte augmentation du nombre**

- +69% depuis 2018
- Répartition similaire à la moyenne InterLoire (64/36)

Répartition H/F des salariés viticoles  
(Loir-et-Cher, 2023)\*



Évolution de la répartition H/F des salariés viticoles  
(Loir-et-Cher, 2018-2023)\*



**Repère national**  
(source : INSEE enquête emploi 2021)  
Hommes : 49,7%  
Femmes : 50,3%

\*source MSA \*\*hors conjoints et main-d'œuvre familiale

# **Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est**

- **Indicateurs de référence**
- **Indicateurs concernant les chefs d'exploitation**
- **Indicateurs concernant les salariés**
- **Indicateurs sur le marché du travail**

# Indicateurs marché de l'emploi

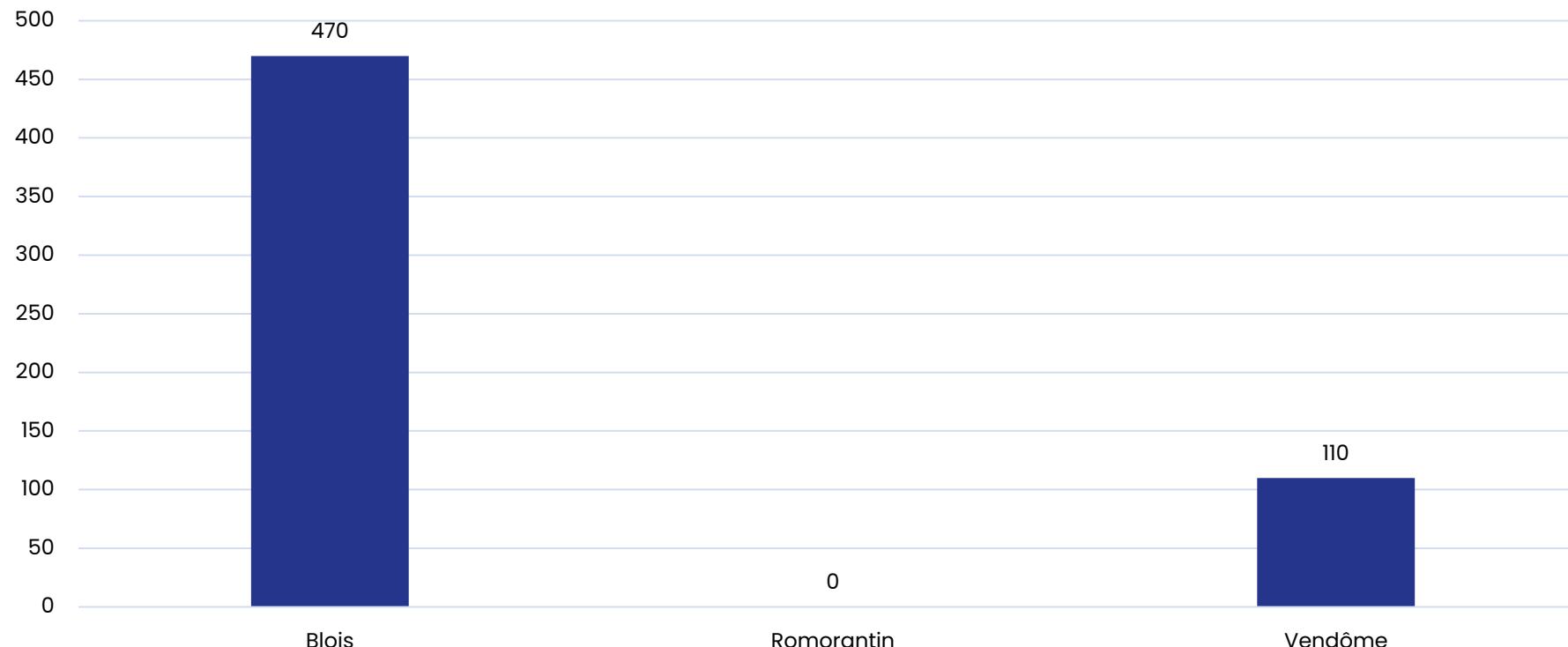
## Périmètre Touraine Est (41)

**580 projets de recrutement (2024)\***

soit -17% de projets depuis 2018

- **93%** de projets concernent le recrutement de saisonniers
- **81%** des projets de recrutement concentrés dans l'arrondissement de Blois
- **6 recrutements sur 10** sont jugés difficiles

Nombre de projets de recrutement par arrondissement (Loir-et-Cher, 2024)\*



\*source France Travail